

## CHE COSA È?

È l'insieme di quei **benefit**, di quelle somme di denaro e di quei servizi che possono essere corrisposti ad **integrazione della retribuzione** dei propri dipendenti. Consiste nell'attivare una serie di misure a favore di lavoratrici e lavoratori dipendenti.

## FARE WELFARE AZIENDALE

Consiste nell'attivare una serie di misure a favore di lavoratrici e lavoratori dipendenti.

Qualche esempio:

- rimborso delle spese per l'asilo nido, la scuola e i servizi di baby-sitting;
- rimborso delle spese per il trasporto o per l'abbonamento ai mezzi pubblici, buoni spesa o buoni carburante, oppure anche sostegni economici per conseguire la patente di guida;
- frequentare corsi di lingua.
- coperture sanitarie migliorative, piano sanitario dedicato, integrazione per familiari.

## I BENEFICI DEL WELFARE

Le aziende godono di **benefici fiscali** per le cifre destinate al welfare per i lavoratori e le lavoratrici:

- la deducibilità fiscale ai fini IRES e IRAP;
- il risparmio contributivo legato al costo del personale;
- la non-maturazione di ogni istituto contrattuale (TFR, 13esima, vecchie festività monetizzate, ecc.).

Le lavoratrici e i lavoratori possono godere di nuovi strumenti per rispondere ai bisogni legati alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Inoltre, attraverso il welfare è possibile migliorare il benessere organizzativo e quindi ridurre i tassi di assenteismo, il turnover e i ritardi e, al tempo stesso, attrarre la forza lavoro, aumentare il senso di attaccamento e quindi la produttività.

## A CHI PUÒ ESSERE RIVOLTO IL WELFARE AZIENDALE?

Le misure di welfare possono essere rivolte alla **generalità dei dipendenti o a categorie omogenee**.

Il welfare aziendale può essere destinato a dirigenti, quadri, impiegati e operai ma anche ai lavoratori somministrati, ai collaboratori coordinati e continuativi, agli amministratori con contratto di collaborazione, ai tirocinanti e agli stagisti. Le prestazioni rivolte ai familiari dei dipendenti possono essere destinate a: **coniuge** non legalmente ed effettivamente separato; **partner** nelle unioni civili (L. 76/2016); **figli**, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi e gli affidati o affiliati; **genitori** e, in loro mancanza, gli ascendenti prossimi; adottanti; generi e nuore; suocero e suocera; fratelli e le sorelle germani o unilaterali.

L'adesione da parte dei dipendenti è volontaria.

## COME FARE WELFARE AZIENDALE?

Ci sono **due modalità** per godere in toto dei vantaggi fiscali:

- attraverso la stipulazione di un accordo di secondo livello (aziendale o territoriale) con le rappresentanze sindacali;
- attraverso la sottoscrizione di un regolamento aziendale, che non richiede il coinvolgimento del sindacato.

Le misure e i servizi erogati volontariamente, cioè tramite un atto liberale, sono invece deducibili solo nella misura del 5 per mille. Infine è possibile prevedere la **sostituzione - in tutto o in parte - dell'erogazione monetaria del Premio di Risultato**. Questo richiede però un accordo con le rappresentanze sindacali aziendali o territoriali. Le imprese con pochi dipendenti possono sfruttare gli accordi territoriali o gli accordi di rete. In questo modo si possono unire le forze e realizzare delle convenzioni con attività del territorio o provider di servizi per abbattere i costi.



# IL WELFARE AZIENDALE PER MICRO E PICCOLE IMPRESE

Se si vuole creare e diffondere benessere sul luogo di lavoro e migliorare le condizioni di vita dei propri dipendenti allora bisogna parlare di Welfare aziendale



## LE PRESTAZIONI E I SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE

| AREA DI INTERVENTO                | PRESTAZIONI  | MODALITÀ DI EROGAZIONE |          |  | BENEFICIARI |           |
|-----------------------------------|--|------------------------|----------|--|-------------|-----------|
|                                   |  | Versamenti             | Rimborsi | Servizi, voucher e acquisto diretto del datore | Dipendenti  | Familiari |
| Previdenza complementare          | Versamenti da parte di datore di lavoro e/o lavoratore a fondi pensione  | ■                      | —        | —  | ■           | ■         |
| Sanità integrativa                | Versamenti a Fondi, Enti o Casse aventi esclusivamente fine assistenziale  | ■                      | —        | —  | ■           | ■         |
|                                   | Spese mediche (spese odontoiatriche, check-up, visite specialistiche, etc.)  | —                      | —        | ■  | ■           | —         |
| Servizi all'infanzia e istruzione | Spese scolastiche (rette per asili, mense scolastiche, libri, università, borse di studio), baby-sitting, centri estivi e invernali, ludoteche, servizi aggiuntivi                                     | —                      | ■        | ■  | —           | ■         |
| Assistenza familiare              | Assistenza di familiari anziani e non autosufficienti  | —                      | ■        | ■  | —           | ■         |
|                                   | Assicurazioni Long Term Care e Dread Disease   | ■                      | —        | —  | ■           | —         |
| Mutui e prestiti                  | Rimborso della quota per interessi passivi per mutui e prestiti  | —                      | ■        | —  | ■           | —         |
| Trasporto                         | Servizi collettivi di trasporto  | —                      | —        | ■  | ■           | —         |
|                                   | Abbonamenti al trasporto pubblico  | —                      | ■        | ■  | ■           | ■         |
| Cultura e tempo libero            | Abbonamenti o ingressi a cinema, teatri, palestre, centri sportivi, impianti sciistici, spa, abbonamenti a testate giornalistiche, quotidiani, viaggi, attività culturali (mostre, musei, biblioteche) | —                      | —        | ■  | ■           | ■         |
| Fringe benefit                    | Beni e servizi in natura (buoni acquisto e buoni benzina, auto azienda, polizze assicurative, locazione di abitazione, beni prodotti dall'azienda)   | —                      | —        | ■  | ■           | —         |